

**1 Inhaltsverzeichnis**

1	Inhaltsverzeichnis .....	1
2	Verhaltenskodex zur gesellschaftlichen Verantwortung der TAMURA ELSOLD (Code of Conduct) 2	
2.1	Präambel .....	2
3	Allgemeine Regelungen .....	3
3.1	Geltungsbereich .....	3
3.2	Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen .....	3
3.3	Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher .....	3
3.4	Geschäftsgeheimnisse .....	3
4	Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben .....	3
4.1	Kartellrecht .....	3
4.2	Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption .....	3
5	Globale Richtlinien .....	3
5.1	Menschenrechte .....	3
5.2	Kinderarbeit .....	3
5.3	Zwangsarbeit .....	3
5.4	Entlohnung .....	4
5.5	Arbeitszeit .....	4
5.6	Gesundheit und Arbeitsschutz .....	4
5.7	Umweltschutz .....	4
5.8	Konfliktmaterialien .....	4
6	Ethische und soziale Grundsätze .....	4
6.1	Diskriminierung .....	4
6.2	Belästigung .....	4
6.3	Meinungsfreiheit .....	4
6.4	Privatsphäre .....	4
6.5	Lieferanten .....	5
7	Einhaltung des Verhaltenskodex .....	5
7.1	Maßnahmen .....	5
7.2	Ansprechpartner .....	5

### 2 Verhaltenskodex zur gesellschaftlichen Verantwortung der TAMURA ELSOLD (Code of Conduct)

#### 2.1 Präambel

Dieser Verhaltenskodex zur gesellschaftlichen Verantwortung“ (nachfolgend „CoC“ genannt) hält fest, was insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog für uns bedeutet.

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine freiwillige Festlegung mit der wir insbesondere die Einhaltung globaler Forderungen an ethisches und moralisches Handeln, wie auch die Vorgaben eines wettbewerbs- und kartellrechtlich richtigen Verhaltens (Compliance) gewährleisten wollen. Dies bedeutet auch die Förderung von fairen und nachhaltigen Standards im Umgang mit Lieferanten und Kunden sowie eigenen Unternehmensangehörigen.

Die gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung gehört zu den Grund- und Kernprinzipien des unternehmerischen Handelns. Bei allen unternehmerischen Entscheidungen sind die Folgen in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht zu bedenken und in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Die Prinzipien des UN-Global Compacts<sup>1</sup> haben wir dabei stets im Blick. Wir tragen freiwillig und im Rahmen der Möglichkeiten des Einzelnen zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen wir tätig sind.

Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern. Die allgemeingültigen ethischen Werte und Prinzipien sind zu berücksichtigen, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde.

<sup>1</sup> Abrufbar unter <http://globalcompact.de/index.php?id=14>

Die nachfolgenden Ziffern bilden unsere Mindeststandards und sollen Situationen vorbeugen, die unsere Integrität und/oder die unserer Beschäftigten in Frage stellen können.

### 3 Allgemeine Regelungen

#### 3.1 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Produktionsstätten TAMURA ELSOLD weltweit.

#### 3.2 Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen

Die TAMURA ELSOLD hält die geltenden Gesetze, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften der jeweiligen Länder ein, in denen sie tätig ist. Sie orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

#### 3.3 Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher

Die TAMURA ELSOLD praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt sie einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang, verbraucherschützende Normen werden beachtet.

#### 3.4 Geschäftsgeheimnisse

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden von der TAMURA ELSOLD und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

### 4 Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

#### 4.1 Kartellrecht

Die TAMURA ELSOLD verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet.

Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie ein Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen der TAMURA ELSOLD.

#### 4.2 Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Die TAMURA ELSOLD lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht. Sie fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

### 5 Globale Richtlinien

#### 5.1 Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte<sup>2</sup> werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.

2 Allgemeine Erklärung der Menschenrechte - UN-Doc. 217, sog. UN-Menschenrechtscharta

#### 5.2 Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

#### 5.3 Zwangsarbeit

Jede Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie diesen ähnliche Zustände wird abgelehnt. Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden<sup>3</sup>.

### 5.4 Entlohnung

Alle Beschäftigten sollen für ihre Beschäftigung einen fairen Lohn erhalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Das Entgelt ist unter Berücksichtigung der gesetzlichen Anforderungen in praktischer Weise auszuzahlen (z.B. bar, Scheck, Überweisung) sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung zu stellen<sup>4</sup>.

### 5.5 Arbeitszeit

Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO Konventionen. Mehrarbeit muss auf freiwilliger Basis erfolgen<sup>5</sup>.

### 5.6 Gesundheit und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Es sind entsprechende Systeme zum Arbeitsschutz einzurichten, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden<sup>6</sup>.

### 5.7 Umweltschutz

Die TAMURA ELSOLD beachtet die Ziele eines nachhaltigen Umweltschutzes und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Umwelt- und ressourcenschonende Produktionsmethoden werden in diesem Zusammenhang angestrebt. Im Einklang mit den Grundsätzen der Rio-Deklaration der Vereinten Nationen<sup>7</sup> geht das Unternehmen mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

### 5.8 Konfliktmaterialien

Die TAMURA ELSOLD berücksichtigt bei der Beschaffung insbesondere von Zinn die Herkunft und die Lieferkette dieses Minerals. Damit wird die direkte oder indirekte Unterstützung von bewaffneten Gruppen, die sich in der Demokratischen Republik Kongo oder in angrenzenden Ländern schwerer Menschenrechtsverletzungen schuldig machen, verhindert. In diese Bemühungen sind die Lieferanten der TAMURA ELSOLD mit eingebunden.

## 6 Ethische und soziale Grundsätze

### 6.1 Diskriminierung

Die TAMURA ELSOLD lehnt eine Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale<sup>8</sup>.

### 6.2 Belästigung

Die TAMURA ELSOLD missbilligt physische, psychische oder sexuelle Gewalt sowie verbale Belästigung.

### 6.3 Meinungsfreiheit

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet.

3 Vgl. ILO-Konventionen 29 und 106

4 Vgl. ILO-Konventionen 16 und 131

5 Vgl. ILO-Konventionen 1 und 14

6 Vgl. ILO Konvention 155

7 27 Grundsätze der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung, beschlossen von der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung (UNCED), Rio de Janeiro, 1992

8 Vgl. ILO-Konventionen 100, 111, 158 und 159 (CoC 14.09.2011)

### 6.4 Privatsphäre

Die Privatsphäre wird geachtet.

### 6.5 Lieferanten

Die TAMURA ELSOLD ist bestrebt, diese Grundsätze seinen unmittelbaren Lieferanten zu vermitteln, die Einhaltung der Inhalte Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern und diese aufzufordern, den Verhaltenskodex ebenfalls zu befolgen. Die TAMURA ELSOLD ist ferner bestrebt, seinen Lieferanten zu empfehlen, ihrerseits ihre Lieferanten aufzufordern, den Verhaltenskodex zu befolgen.

## 7 Einhaltung des Verhaltenskodex

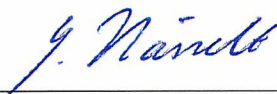
### 7.1 Maßnahmen

Die TAMURA ELSOLD bringt in geeigneter Art und Weise und in vorgegebenen Zeitabständen seinen Unternehmensangehörigen diesen Verhaltenskodex zur Kenntnis und achtet auf dessen Einhaltung.

### 7.2 Ansprechpartner

Die TAMURA ELSOLD hat einen verantwortlichen Ansprechpartner für den Verhaltenskodex benannt, der verbindlich Auskunft über die Einhaltung des Verhaltenskodex erteilen kann. Die TAMURA ELSOLD hat durch geeignete organisatorische Vorkehrungen darauf hinzuwirken, dass der Verhaltenskodex durch die Beschäftigten sowie deren Geschäftsführung eingehalten wird. Dies geschieht insbesondere durch die Einführung und Aufrechterhaltung angemessener Kontrollen und Plausibilitätsprüfungen.

Ilseburg den, *14. 8. 2018*

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Nänke".

---

Die Geschäftsführung